

SATAKUNNAN SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUIDEN UUDISTAMINEN -Työttömien sote-palveluiden kehittäminen Satakunnassa

Sari Ljungman, työterveyshoitaja, Satakunnan TYP
(projektisuunnittelija, SATAOSAA-maakuntakokeilu)

Tiia Nieminen, työterveyshuollon selvityshenkilö,
Satakunnan maakuntaudistus
(projektisuunnittelija, SATAOSAA-maakuntakokeilu)

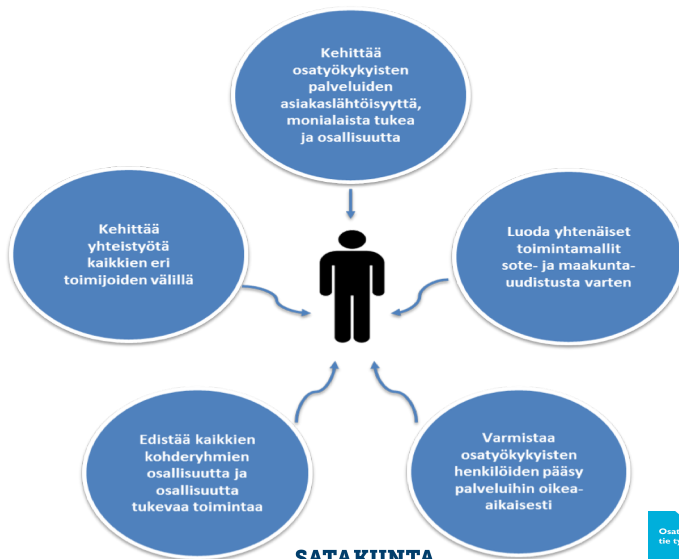
21.2.2019



SATAOSAA-maakuntakoikeilu (OTE 4)

Satakunnan mallit työllistymiseen ja osallisuuteen

1.3.2017-31.12.2018



Nykytila

Työttömien terveydenhuolto

- Järjestäminen on kunnan tehtävä
- Terveydenhuollon tehtävä on toteuttaa työttömien terveystarkastukset

(Terveydenhuoltolaki 1326/2010)

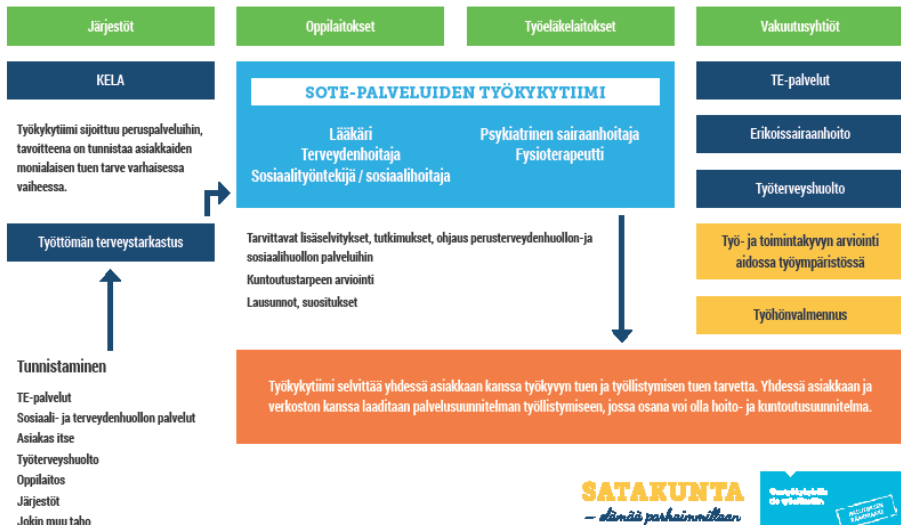
Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (=TYP)

- Palveluun pääsyn kriteereistä säädetään TYP-laissa (1396/2014)
- Pitkäaikaistyöttömyys
- Työllistyminen vaatii palveluiden yhteensovittamista (sote, Kela, TE)
- TYP on tapa toimia, ei oma organisaatio

Mitä Satakunnassa on kehitetty?

- Maakunnassa lähdettiin luomaan yhtenäistä toimintakäytäntöä työttömien terveystarkastuksille.
- Yhteistyöhön saatiin mukaan terveydenhuolto, sosiaalihuolto, TYP, TE-toimisto ja Kela.
- Mukaan haluttiin alusta asti työnhakijoiden näkemys ja odotukset.
- TYP:n rinnalle kehitettiin varhaisen vaiheen toimintamalli.
- Asiakkaan tarve määrittelee palvelut työllistymisen tueksi.

Sote-palveluiden työkykytiimi



SATAKUNTA
— elämää parhaimmillaan



Mitä opittiin?

- Painopiste ennaltaehkäisevään- ja matalan kynnyksen toimintaan, huomio nivelvaiheisiin.
- Työttömien terveystarkastus käynnistää prosessin.
- Tarvitaan monialaista yhteistyötä ja verkostoyhteistyötä.
- Sitoutuminen ja tahtotila.
- Asiakkaan tarve ratkaisee työkyvyn tuen palvelut, ei se, mitä organisaatiossa on tarjolla.

Mitä opittiin?

- Toimintamallin pitää toimia käytännössä, ei paperilla.
- Asiakas on työkykytiimin yksi jäsen.
- Asiakkaiden kokemukset ja mielipiteet.
- Moniammatillinen yhteistyö ei synny itsestään.
- Terveystenhoitoon tarvitaan osaamisen vahvistamista.
- Yhteinen tavoite, yhteinen kieli ja luottamus.

*”Emme enää mieti miten organisaatio toimii,
me selvitämme yhdessä mitä asiakas tarvitsee”.*

Kiitos mielenkiinnostanne!

<https://virtuaalikirja.fi/sataosaa/>



SATAKUNTA
– elämää parhaimmillaan