



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Työllisyyden kuntakokeilut

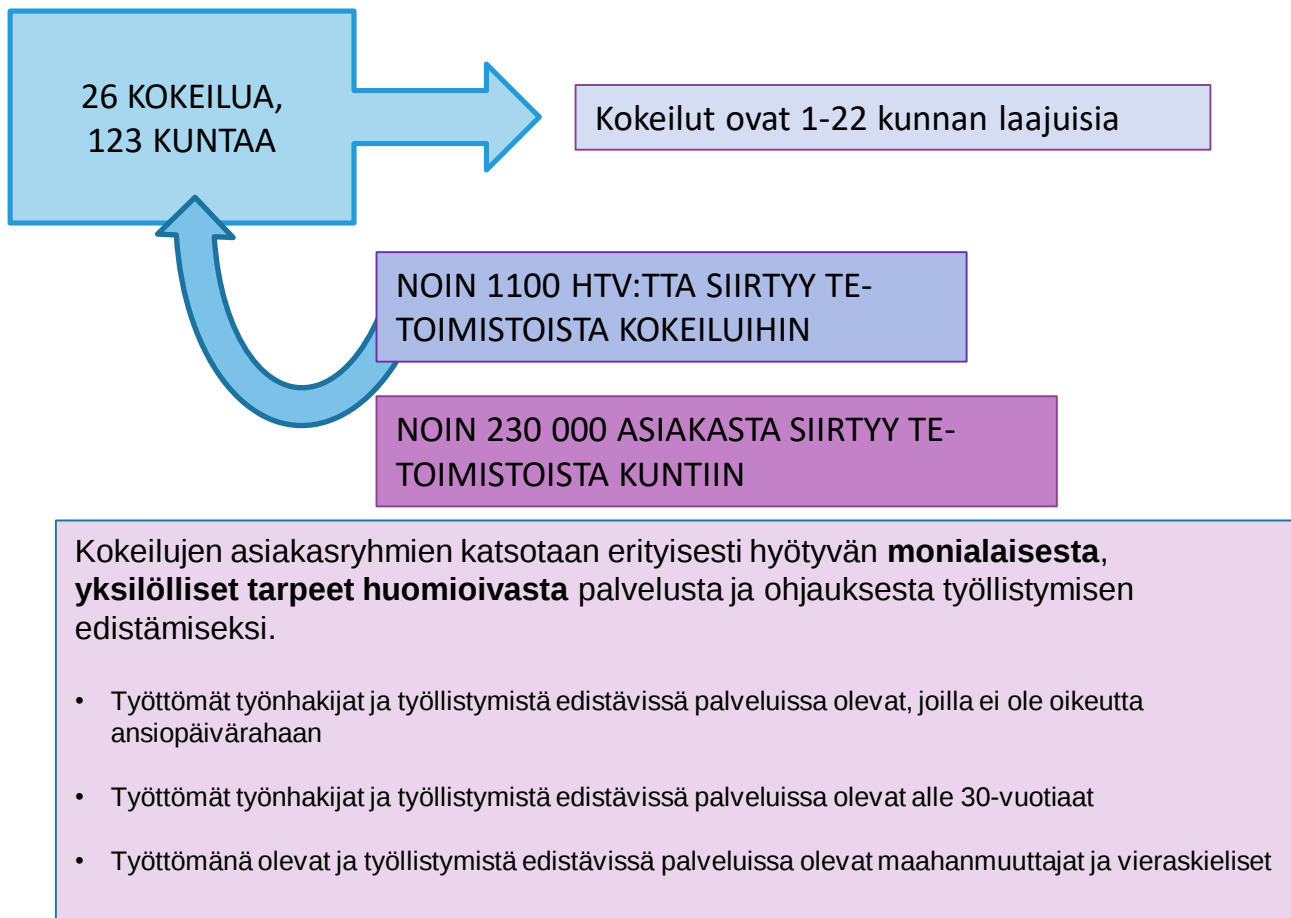
Työttömien Keskusjärjestön Syyskoulutuspäivä
11.11.2020



Taustaa työllisyyden kuntakokeilulle

- Hallitusohjelman kirjaukset työllisyysasteen nostosta päivitettiin vuoden 2021 talousarvioneuvotteluissa. Työllisyystavoitteena 80 000 lisätyöllistä hallituskauden aikana.
- Työllisyyden kuntakokeilut yksi hallituksen keskeisistä työllisyystoimista – työnhakijoiden palvelua parantamalla edistetään työllisyyttä.
- Pääministeri Sanna Marinin hallitusohjelman ja sen toimeenpanosuunnitelman mukaisesti kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan.
- Ensimmäisenä toimenpiteenä käynnistetään työllisyyden kuntakokeilut tammi-maaliskuu 2021–kesäkuu 2023, jossa kokeilukunnat vastaavat osin TE-palvelujen tarjoamisesta.
- Pilotoidaan kuntien erilaisia tapoja tarjota työllisyyspalveluja ja haetaan parhaita käytäntöjä palvelurakenteiden uudistamiseksi.
- Hallitus linjaa työvoimapolitiikan palvelurakenteesta hallituskauden lopulla.

Työllisyyden kuntakokeilut



Mitä kokeiluilla tavoitellaan?

- Asiakkaan palvelu
 - Palvelumallia ei rajata tiukasti, vaan kunnat voivat kehittää mallia suoraan asiakkaiden ja alueen tarpeista käsin.
 - Nykyistä yksilöllisempää ja kohdennetumpaa palvelua sekä tehostettua palveluohjausta työllistymisen tueksi
 - Nykyistä paremmin yhteen sovitettuja työllisyys-, sosiaali-, terveys- ja osaamispalveluita asiakkaan hyväksi (monialaiset palvelut saatavilla useammille)
 - Yhtenäisempiä palveluprosesseja, kuntien ja valtion palveluvalikko laajasti käyttöön
 - Kuntakokeiluissa yhteistyöstä saadaan täysi potentiaali käyttöön, kun kokeilulaki mahdollistaa asiakastietojen jakamisen.
- Työllisyysasteen kasvu - Julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden vaikuttavuuden kasvua - Kuntien ja valtion välisen päällekkäisen työn ja kustannusten karsiminen – Kustannustehokkuus
- Tietoa pysyvien palvelurakenteiden uudistamistyöhön kuntien pilotoimien parhaiden käytäntöjen kautta.

Kuka hankkii ja tuottaa palvelut?

- Asiakkaalle sekä valtion että kuntien hankkimia palveluja:
 - ELY/TE-toimisto/TE-asiakaspalvelukeskus kilpailuttavat ostopalvelut myös siltä osin, kun palveluja käyttävät kokeilualueiden asiakkaat
 - Kuntien omat hankinnat ja itse tuottamat palvelut
- Kannustetaan laajaan yhteistyöhön esim. osaamispalvelujen verkostot ja 3. sektori
- Jokaisessa kokeilussa on yhteistyöelin, joka käsittelee asiakasmäärien kehittymistä, resurssien käyttöä (henkilöstö ja määrärahat), ostopalveluhankintoja (kokeilualueiden tarpeiden huomioon ottaminen) ja sopii työnantaja- ja yrityspalvelujen toimintamallista

Asiakkaan yhdenvertaisuus kokeilussa

- Kuntakokeilu HE:seen tarkennettu asiakkaiden yhdenvertaisuuden kannalta olennaiset säännökset (täydentävä HE)
 - Kunnan velvollisuus järjestää työnhakijan haastatteluja ja arvioida palvelutarve (JTYPL 2 luvun 4 ja 5 §)
 - Kunnan velvollisuus noudattaa JTYPL:n säännöksiä työvoima- ja yrityspalveluiden tarjoamisesta, maksuttomuudesta, tasapuolisuudesta ja yhdenvertaisuudesta sekä miesten ja naisten välisen tasa-arvon edistämisestä (JTYPL 1 luvun 4 ja 6-8 §).
 - Kunnan velvollisuus informoida työnhakijaa (JTYPL 2 luvun 3 §)
 - Kunnan velvollisuus tarjota työtä ja koulutusta sekä järjestää työllistymissuunnitelmaan tai sitä korvaavaan suunnitelmaan sisältyviä palveluja määrärahojen rajoissa (JTYPL 2 luvun 9 §)
- Kokeilun yhteistyöelin varmistaa sujuvat asiakasprosessit hallinnollisista rajoista huolimatta ja asiakkaiden yhdenvertaisuuden erityisesti toimeentuloa turvaavien etuuksien osalta



Miten kokeiluja seurataan?

- Kaikille kokeiluille yhteiset mittarit (työllisyys, hyvinvointi, kustannus)
- Kuukausittainen seuranta
- Seuranta toteutetaan avoimesti ja läpinäkyvästi
- Seurantaa hyödynnetään vertaisoppimisen ja sparrauksen välineenä
- Arviointitutkimus 2/2021-9/2023
- Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastossa kokeilujen valvonta

Valmistelun tilannekatsaus

- Kuntakokeilu HE:n eduskuntakäsittely on käynnissä. TEM:n arvion mukaan laki hyväksyttäisiin joulukuussa.
- TE-toimistojen yt-prosessi on parhaillaan käynnissä. Noin 1100 henkilötyövuotta siirtyy kuntiin vuoden 2021 alussa.
- Kunnissa organisoidutaan uusiin tehtäviin, suunnitellaan toimitilaratkaisuja, perehdytään ja vahvistetaan osaamista
- Asiakasviestinnän suunnittelu TE/kunnat
- Asiakassiirtoprosessin yksityiskohdat TE/kunnat/KEHA

Kiitos mielenkiinnosta!

Tem.fi/työllisyyskokeilut

johtava asiantuntija Tanja Ståhlberg, TEM
tanja.stahlberg@tem.fi



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

