

Palkkatuen uudistaminen

Ville Heinonen

Työttömien keskusjärjestön syyskoulutuspäivä

11.11.2020



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Palkkatukiuudistuksen lähtökohdat



- Hallituksen tavoitteena on lisätä merkittävästi palkkatuen käyttöä yrityksissä
- Nykyinen palkkatuki uudistetaan ja yksinkertaistetaan vähentämällä työnantajabyrokratiaa siten, että työnantaja saa sitovan palkkatukipäätöksen ennakolta. Otetaan käyttöön työllistämisseteli
- Palkkatukea kehitetään ja käyttöä laajennetaan yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa niin, ettei vaaranneta työehtosopimusten mukaista työtä tai vääristetä kilpailua
- Palkkatuen rahoitusta jatketaan STM:n työttömyysturvamomentilta vuoden 2020 jälkeen
- Selvitetään mahdollisuus subjektiiviseen palkkatukeen ikääntyneille tai pitkään työttömänä olleille.
- Uudistetaan kolmannen sektorin palkkatuki. Tavoitteena on, että nykyiseen kolmannen sektorin palkkatukeen kytketään vahva yksilöllinen tuki, työkyvyn kartoitus ja muut palvelut siten, että mallista tulee uusi tuki avoimille työmarkkinoille siirtymiseen
- Hallituksen tavoitteena on nostaa vaikeasti työllistyvien osatyökykyisten, vammaisten, pitkäaikaistyöttömien ja maahanmuuttajien palkkatuen enimmäismäärää

Palkkatuen uudistaminen suhteessa palkkatuki ja etuudet –ryhmän muistioon



- **Linjattu riihessä**

- Tukiprosenttien yhtenäistäminen 50 % (nykyisin 30, 40 tai 50 % palkkauskustannuksista) ja vamman tai sairauden perusteella myönnettävä palkkatuki 70 % (nykyisin 50 % palkkauskustannuksista)
- Tämän jälkeen linjattu, että lomarahaa tai työnantajan sivukuluja ei luettaisi palkkatuella katettaviin kustannuksiin, koska tämä olisi lisännyt uudistuksen kustannuksia
- Uuden palkkatukijakson edellytyksenä ei olisi tietyn kestoinen työttömyys, jos palkkatuen myöntämisen edellytykset muutoin täyttyvät. Palkkatukea ei kuitenkaan voisi myöntää samalle työnantajalle uudestaan. Ns. jäähysäännön poistaminen mahdollistaisi poluttumisen esim. kolmannen sektorin palkkatuesta palkkatuelle yritykseen.
- JTYPL:n takaisinottovelvoitetta täsmennettäisiin siten, että työnantajalta ei vaadita samojen henkilöiden, vaan saman määrän takaisinottoa. Työsopimuslain takaisinottovelvollisuutta ei muutettaisi.
- Uraohjausta lisätään ja yhdistetään mahdollisuuksien mukaan kaikkiin palkkatukimuotoihin sekä erityisesti osatyökykyisten palkkatukijaksoon sidotaan muita työllistymistä edistäviä palveluita

- **Valmistelussa myös tarkentunutta**

- Palkkatukijaksojen kestot olisivat työttömyyden kestosta riippuen 5 tai 10 kuukautta (pl. Oppisopimuskoulutus ja vamman/sairauden perusteella myönnetty tuki, jotka voisivat olla pidempikestoisia)
- Tarveharkinta säilyisi, mutta kohderyhmää rajattaisiin ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisiin ryhmiin (pl. Oppisopimuskoulutus)
- Laki sosiaalisista yrityksistä kumottaisiin
- Vamman/sairauden perusteella tuki myönnettäisiin ensin 10 kuukaudeksi sillä perusteella, että työnhakijan pysyväisluonteinen vamma/sairaus olennaisesti vaikeuttaa henkilön työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Palkkatuelle voitaisiin myöntää katkoksitta jatkoa enintään 24 kuukaudeksi kerrallaan edellyttäen, että lääketieteellisen asiantuntija-arvion mukaan henkilön vamma/sairaus alentaa tuottavuutta kyseisessä työtehtävässä olennaisesti sekä pysyvästi tai pysyväisluontoisesti.

Palkkatukiuudistus – jatkovalmistelu



- Linjausten jatkovalmistelussa otetaan huomioon myös lausuntokierroksen lausuntopalaute, joten edellä esitettyihin kohtiin voi tulla muutoksia valmistelun edetessä
- Lisäksi joitakin teemoja täsmennetään ennen lausuntokierrosta
- **Tavoiteaikataulu**
 - HE-luonnos lausuntokierrokselle loppuvuodesta 2020
 - HE eduskuntaan kevätistuntokaudella 2021
 - Uudistus voimaan aikaisintaan syksyllä 2021