



Työ-Länsi -seminaari

Forum Marinum, Turku. Ke 25.11.2020 klo 10–15

OHJELMA

- 10.15 **Seminaarin avaus.** Pentti Kallio, Työ-Länsi ry:n puheenjohtaja
- 10.20 **Varsinais-Suomen TE-keskus: Tulevaisuuden tukityöllistäminen ja lakimuutokset.**
Kommentaattorina Jukka Haapakoski, Työttömien Keskusjärjestön toiminnanjohtaja
- 12.30–13.30 **Lounastauko**
- 13.40 **Ajankohtaista asiaa erilaisista korvauksista: yhdistyksissä tehtävä talkootyö ja sen verotus.** Juha Keränen, Työttömien Keskusjärjestön järjestösihteeri
- 14.30 **Työttömien Keskusjärjestön kuulumisia.**
Leena Valkonen, Työttömien Keskusjärjestön viestinnän asiantuntija
- 15.00 **Seminaari päättyy**

Työttömien Keskusjärjestö ry

Juha Keränen, järjestösihteeri

Yhdistysten talkootyön verotus

- Palkat ja työkorvaus
- Vapaaehtois- ja talkootyö
- Etuudet
- Jäsenedut
- Kiitokset ja muistaminen
- Henkilökuntaedut
- Hallinto- ja talousohjesääntö
- Päivärahat ja kilometrikorvaukset
- Tulorekisteri

Palkat ja työkorvaus, 1/2

Milloin korvaus on palkkaa?

- Palkkaa on korvaus, joka on maksettu työsuhteessa tehdystä työstä
- Palkka määritellään työsopimuksella
- Myös luontaisedut, kuten puhelinetu, kuuluvat palkkaan
- Palkkaan liittyy myös esim. sosiaalivakuutusmaksut, sairaus- ja loma-ajan palkka, ylityökorvaukset
- Seuraavat ilman työsuhdetta maksetut palkkiot ovat myös palkkaa:
 - Kokouspalkkiot
 - Puheenjohtajan palkkio
 - Korvaukset luottamustoimista

Palkat ja työkorvaus, 2/2

Milloin korvaus on työkorvausta?

- Työkorvaus on työstä, tehtävästä tai palveluksesta maksettu muu kuin palkka
- Työkorvaus voi olla myös yksittäinen tai satunnaisesti työstä maksettu suoritus, kun sen tekijä on yksityinen henkilö, joka ei ole työsuhteessa työn teettäjään
 - Esimerkiksi jos laskentatoimen opettaja hoitaa shakkikerhon kirjanpidon

Vapaaehtoistyö, 1/2

- Vapaaehtoistoimintaa ei ole määritelty verolainsäädännössä
- Verohallinnon ohjeessa vapaaehtoistoiminnalla tarkoitetaan yleishyödyllisen yhteisön tai julkisyhteisön hyväksi tehtävää työtä, joka perustuu vapaaehtoisuuteen ja vastikkeettomuuteen
 - Julkisyhteisöjä ovat esim. kunta tai uskonnolliset yhdyskunnat ja niiden seurakunnat
 - Esim. julkisyhteisöllä Suomen Vapaakirkko on yleishyödyllinen yhteisö ViaDia ry
- Vapaaehtoisten tekemä työ hyödyttää välittömästi yhteisön tarkoituksen mukaista yleishyödyllistä tai esimerkiksi yhteiskunnallista toimintaa, eivätkä vapaaehtoiset tee työtä palkkaa tai muuta korvausta vastaan
- Lisäksi vapaaehtoistoiminnalle on tyypillistä, että kaikki halukkaat voivat osallistua toimintaan

Vapaaehtoistyö, 2/2

- Työn tekemiseen korvausta vastaan liittyy oikeus vaatia vastapuolelta suoritusta
- Tällaista oikeutta ei vapaaehtoistyössä ole
- Työ, josta annetaan tai maksetaan korvausta, ei ole vapaaehtoistoimintaa
 - Korvaus voi olla muutakin kuin rahaa, esim. tavaraa tai jokin muu etukäteen sovittu etu
- Vapaaehtoistyöntekijöiden kiittäminen ja muistaminen eivät ole korvausta
 - Esim. lahja on lahjoitustarkoituksessa annettu vastikkeeton suoritus, jolla ei ole yhteyttä työsuoritukseen
- Vapaaehtoistyön yhteydessä tapahtuva tarjoilu ei ole korvausta
 - Vapaaehtoistyöntekijä voi siten ateroida verovapaasti työsuorituksensa yhteydessä, kun sitä ei ole sovittu korvaukseksi tehtävästä työstä
- Vapaaehtoistyön tekemiseen välittömästi liittyvät kuljetukset, majoitukset ja sisäänpääsy yhteisön järjestämiin tilaisuuksiin eivät ole korvausta

Talkootyö ja vapaaehtoistyö, 1/2

- Talkootyöllä tarkoitetaan toisen lukuun talkoissa vapaaehtoisesti ja korvauksetta tehtävää, yleensä tilapäistä työtä
- Luonteeltaan talkootyö on useimmiten niin sanottua jokamiehentyötä, joka ei edellytä erityistä ammattitaitoa, koulutusta tai pätevyyttä
- Talkootyö ei siten vaativuudellaan rajoita kenenkään osallistumista talkoisiin
- Talkootyölle on ominaista myös se, että työn tekemiselle ei määritetä rahamääräistä tai muuta arvoa
- Talkootyön tekijä ei ole siten oikeutettu saamaan korvausta talkoissa tekemästään työstä

Talkootyö ja vapaaehtoistyö, 2/2

- Muulla vapaaehtoistyöllä tarkoitetaan esimerkiksi vanhusten avustamista ulkoilussa vanhainkodilla tai lasten kerhon pitämistä kerran viikossa
- Vapaaehtoistyö perustuu vapaaehtoiseen osallistumiseen, eikä työstä makseta korvausta
- Myös esimerkiksi yleishyödyllisen yhteisön hallituksen, työryhmien tai toimikuntien jäsenet tekevät vapaaehtoistyötä silloin, kun he eivät saa palkkiota tehtävästään
- Jos he saavat työstään palkkion, kyse on veronalaisesta ansiotulosta kuin muillakin työstä korvausta saavilla

Talkootyön ja vapaaehtoistyön verotus

- Suoraan yhteisön hyväksi tehtävää talkootyötä on esimerkiksi lipunmyynti tai tarjoilu yhteisön järjestämässä omassa tilaisuudessa taikka yhteisön tilojen rakentaminen tai kunnossapitäminen
- Myöskään muusta vapaaehtoistyöstä ei muodostu veronalaista etua, jos vapaaehtoistyötä tekeville henkilöille ei makseta tekemästään työstä korvausta
 - Esimerkiksi, kun henkilö pitää viikoittain tarkoitettua askartelu- tai muuta toimintaryhmää, eikä saa tästä korvausta
 - Tai kun henkilö on mukana järjestämässä tapahtumaa taikka muuta toimintaa
- Työ on vastikkeetonta niin kauan kuin siitä ei ole sovittu mitään korvausta, eikä työn tekijä saa työn perusteella siitä taloudellista tai muuta etua

Vapaaehtoisen kouluttaminen

- Myös palkattomat vapaaehtoiset tarvitsevat aika ajoin koulutusta tehdessään työtä vapaaehtoisena yleishyödyllisen yhteisön tai julkisyhteisön hyväksi
- Vaikka kyseessä ei olekaan työsuhteessa tehty työ, voidaan katsoa, että vapaaehtoistyöntekijälle ei muodostu veronalaista etua vapaaehtoistyöhön liittyvästä yhteisön maksamasta koulutuksesta samoin periaattein kuin työntekijöillekään
- Tällaiset koulutukset voidaan rinnastaa työsuhteessa tapahtuvaan ammattitaidon ylläpitämiseen tai täydennyskoulutukseen taikka ammatilliseen täydennyskoulutukseen
 - Verovapaana ammatilliseen täydennyskoulutukseen rinnastettavana koulutuksena voidaan pitää esimerkiksi yhdistyksen maksaman ryhmänohjaajakoulutuksen ja ensiapukoulutuksen ryhmänohjaajille silloin, kun se liittyy vapaaehtoistyöhön (yhdistyksen kustannus ei ole henkilön veronalaista etua)

Etuudet

- Tuloverolain 29 §:n mukaan rahana tai rahanarvoisena etuutena saadut tulot ovat veronalaisia
- Verolainsäädännössä ei ole säännöksiä eduista, joita voisi antaa verovapaasti vapaaehtoistyöntekijöille tai tuloverolain 22 §:n mukaisen yleishyödyllisen yhteisön jäsenille
- Verotuskäytännössä arvoltaan vähäisiä etuja, joilla ei ole merkittävää vapaaehtoistyöntekijän tai yleishyödyllisen yhteisön jäsenen elantomenoja säästävää vaikutusta, ei ole kuitenkaan pidetty veronalaisina
- Tällaisista eduista on erotettava työsuorituksen perusteella korvauksena saadut edut, sillä tehdyn työn perusteella annettavat vastikkeet ovat niiden arvosta riippumatta aina veronalaisia

Jäsenedut, 1/3

- Jäsenedut ovat verovapaita silloin, kun edun antaminen liittyy läheisesti yleishyödyllisen yhteisön toimintaan
- Lisäksi edun tulee olla tavanomainen, kohtuullinen ja kaikkien jäsenten käytettävissä samanlaisena (ei esim. lahjakortti tai muu arvotavara)
- Verovapaita jäsenetuja ovat esimerkiksi
 - Jäsenlehti
 - Yhteistyökumppanilta saatavaa alennus
 - Jäsensalaisuudet

Jäsenedut, 2/3

- Yleishyödyllisten yhteisöjen omaisuus, kuten mökki, auto tai retkeilyväline, eivät ole jäsenille veronalaista etua, jos se on jäsenyyden perusteella kaikkien jäsenten käytettävissä
 - Vain rajatulle joukolle (esimerkiksi hallituksen jäsenille) tarjottu etu, on edun saaneen henkilön veronalaista tuloa
- Veronalaista etua ei muodostu siitä, että jäsenet pääsevät ilmaiseksi kaikille avoimiin, yhteisön omiin tai sen lähipiiriin kuuluvan yhteisön tapahtumiin
- Verovapaana voidaan pitää ruokailua, majoitusta sekä ilmaista tai hinnaltaan tuettua yhteiskuljetusta, jonka yhteisö järjestää tällaiseen tapahtumaan

Jäsenedut, 3/3

- Myös vapaaehtoistyöntekijä, joka osallistuu yleishyödyllisen yhteisön tapahtuman järjestämiseen, voi saada verovapaasti ilmaisen sisäänpääsyn, ruokailun, majoituksen ja kuljetuksen kyseiseen tapahtumaan
- Hyväksyttävänä pidetään esimerkiksi järjestelyä, jossa yleishyödyllinen yhteisö on määritellyt edun saamiselle ennakoon tietyt edellytykset ja etu myönnetään vain hakemuksen perusteella
- Muuhun lähipiirin tapahtumaan vapaaehtoistyöntekijä voi osallistua verovapaasti vain silloin, kun tapahtuma liittyy läheisesti yleishyödyllisen yhteisön omaan toimintaan sekä siihen vapaaehtoistyöhön, jota vapaaehtoistyöntekijä tekee

Kiitokset ja muistamiset, 1/2

- Yleishyödyllisten yhteisöjen ja julkisyhteisöjen vapaaehtoistoiminnassa on usein tapana muistaa esimerkiksi vuosittain vapaaehtoistyöntekijöitä työstä, jota he tekevät vastikkeetta yhteisön hyväksi
- Vapaaehtoistyöntekijöille tai yleishyödyllisen yhteisön jäsenille muistamisena taikka kiitollisuuden osoituksena annettavat arvoltaan vähäiset tavaralahjat ovat saajalleen verovapaita silloin, kun niitä ei ole sovittu korvaukseksi työn tekemisestä
- Arvoltaan vähäisenä lahjatavarana voidaan pitää, jos
 - henkilö on tehnyt vapaaehtoistyötä yleishyödyllisen yhteisön tai julkisyhteisön hyväksi
 - lahjaa ei ole sovittu vastikkeeksi vapaaehtoistyön tekemisestä
 - henkilö ei ole saanut valita lahjaa vapaasti
 - lahja on saatu muuna kuin rahana tai siihen verrattavana suorituksena
 - sen arvo on enintään 100 euroa

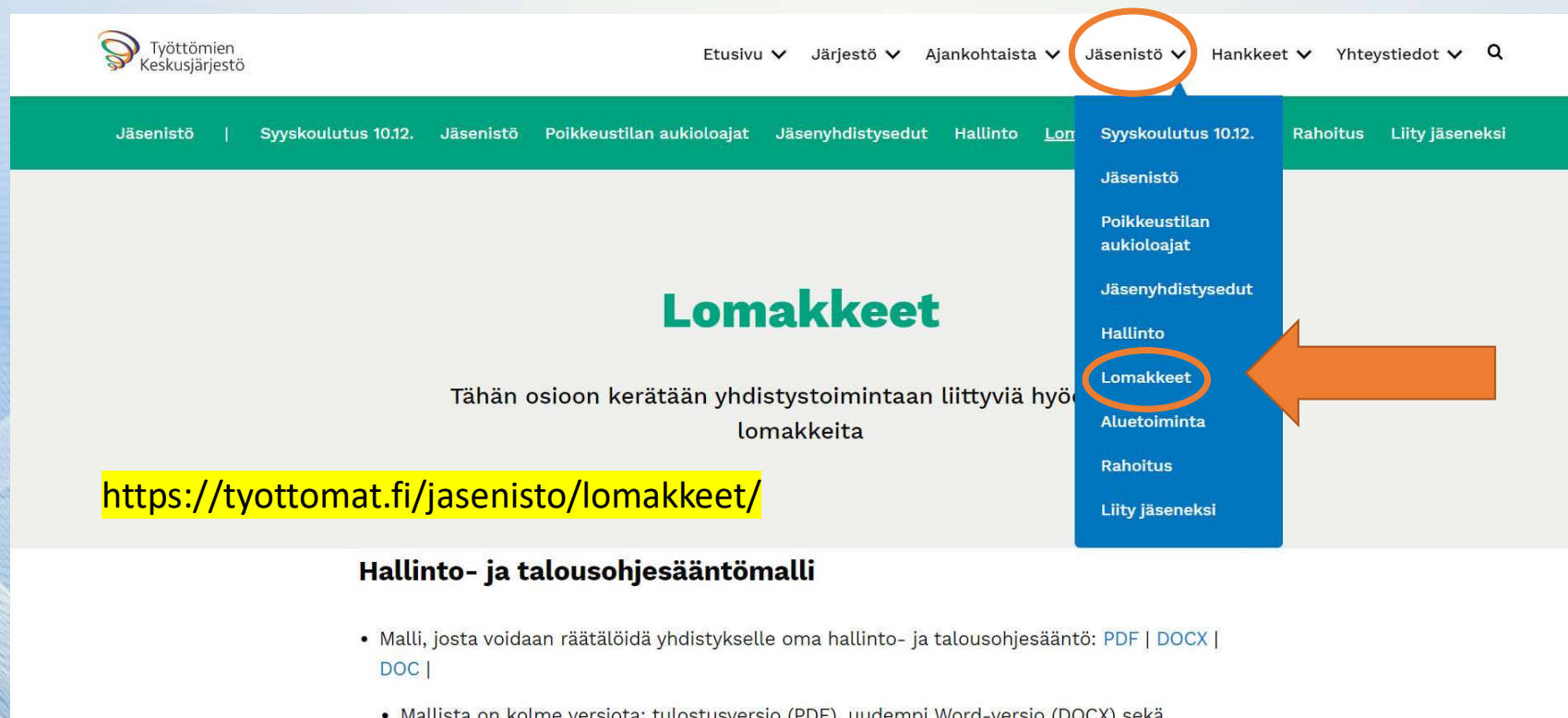
Kiitokset ja muistamiset, 2/2

- Tavaralahjan laadulla ei ole merkitystä
 - Esimerkiksi huppari, t-paita, verryttelyasu, elokuvalippuja, muistoesine, kukkakimppu jne.
- Kiitoslahjana pidetään myös arvoltaan vähäistä lahjaa, jonka vapaaehtoistyöntekijä on voinut valita yhteisön päättämästä valikoimasta
- Jos vapaaehtoisille annetaan muutamia kiitoslahjoja vuodessa, näiden yhteenlaskettu arvo henkilöä kohden voi olla korkeintaan 100 euroa
- Esinelahjat, jotka vapaaehtoinen voi valita vapaasti, ovat hinnasta riippumatta veronalaista tuloa
- Yleishyödyllisen yhteisön tilaisuudet, jonka yhteisö järjestää vapaaehtoistyöntekijöilleen kiitokseksi tehdystä työstä, ei muodosta vapaaehtoisille veronalaista etua
 - Tilaisuus voidaan järjestää myös esimerkiksi pelkästään yhteisön hallituksen jäsenille

Henkilökuntaedut

- Koska vapaaehtoistyöntekijät ja muut palkatta työskentelevät jäsenet eivät ole palkansaajia, eikä heillä näin ollen ole työnantajaa, eivät voi saada tuloverolaissa tarkoitettuja verovapaita henkilökuntaetuja, kuten liikunta- ja kulttuuriseteleitä
- Verovapaat edut:
 - Terveystenhoidot
 - Henkilökunta-alennus työnantajan tuottamista tai kaupan pitämistä tavaroista tai palveluksista
 - Merkkipäivälahja (50-, 60,- tai 70-vuotispäivä, pitkäaikaishoidon muistaminen tai eläkkeelle siirtyminen) tai vähäinen muu lahja (alle 100 euroa)
 - Työnantajan järjestämä virkistys- tai harrastustoiminta
 - Työnantajan järjestämä yhteiskuljetus asunnon ja työpaikan välillä matkoilla
 - Työntekijän työkäyttöä varten järjestämä tietoliikenneyhteyden yksityiskäyttö, poislukien viihdepaketit

Hallinto- ja talousohjesääntö



Työttömien Keskusjärjestö

Etusivu ▾ Järjestö ▾ Ajankohtaista ▾ **Jäsenistö ▾** Hankkeet ▾ Yhteystiedot ▾ 🔍

Jäsenistö | Syyskoulutus 10.12. Jäsenistö Poikkeustilan aukioloajat Jäsenedistysedut Hallinto **Lomakkeet** Syyskoulutus 10.12. Rahoitus Liity jäseneksi

Lomakkeet

Tähän osioon kerätään yhdistystoimintaan liittyviä hyö l omakkeita

<https://tyottomat.fi/jasenisto/lomakkeet/>

Hallinto- ja talousohjesääntömalli

- Malli, josta voidaan räätälöidä yhdistykselle oma hallinto- ja talousohjesääntö: [PDF](#) | [DOCX](#) | [DOC](#) |
- Mallista on kolme versiota: tulostusversio (PDF), uudempi Word-versio (DOCX) sekä

Hallinto- ja talousohjesääntö, 1/2

- Hallinto- ja talousohjesääntömalli löytyy verkkosivuilta tyottomat.fi
- Vapaaehtoistoimijoiden kanssa solmitaan kirjallinen sopimus, jolla toimija sitoutuu noudattamaan yhdistyksen arvoja, yhteisiä toimintaperiaatteita sekä turvallisuusohjeistuksia salassapitoon ja vaitiolovelvollisuuteen
- Sopimuksessa määritellään vapaaehtoistoiminnan yhteyshenkilö(t) sekä heidän mahdolliset varahenkilö(t)
- Huomioitavaa on, että jos vapaaehtoisille maksetaan palkkioita tai matkakorvauksia, jotka on mainittu sopimuksessa, ovat ne veronalaista tuloa
- Suullisesti sovitut satunnaiset, työn suorittamisen kannalta välttämättömät matkakorvaukset eivät ole veronalaista tuloa

Hallinto- ja talousohjesääntö, 2/2

- Roolivastuut, palkkiot ja varahenkilöt: puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, hallituksen jäsen, toiminnanjohtaja, kokouksen sihteeri, talouden vastuuhenkilö
- Jos luottamustyötä tekeväälle henkilölle päätetään maksaa palkkioita, tulisi hallinto- ja talousohjesäännössä määritellä niistä myös reunaehdot
- Tällaisia reunaehtoja ovat esim.
 - Henkilö aloittaa/päättää työsuhteen kesken kauden (mikä on korvaus vajaasta kuukaudesta)
 - Kuka on henkilön varahenkilö, jos hän ei ole käytettävissä?
 - Henkilö on estynyt osallistumasta tapahtumaan, josta palkkio maksettaisiin (voidaanko henkilölle tai vaihtoehtoisesti hänen varahenkilölleen maksaa hänen palkkionsa)
 - Tuleeko luottamushenkilön olla jäsenistön tavoitettavissa esim. puhelimella tai sähköpostilla?
 - Mikä on aikaväli, minkä puitteissa luottamushenkilön tulee vastata hänelle esitettyihin kysymyksiin?

Päivärahat

- Kokopäiväraha: 43 euroa (yli 10 tuntia)
- Osapäiväraha eli puolipäiväraha: 20 euroa (6–10 tuntia)
- Matkavuorokausi alkaa siitä hetkestä, kun henkilö lähtee työpaikalta tai esim. kotoa, ja päättyy, kun saapuu takaisin (täysi matkavuorokausi on 24 tuntia)
- Kun matkan kesto ylittää viimeisen täyden matkavuorokauden
 - Yli 2 tuntia, mutta alle 6 tuntia: 20 euroa
 - Yli 6 tuntia: 43 euroa
- Ateriakorvaus: 10,75 euroa, jos ei saa muuta päivärahaa
 - Jos ruokailukertoja kaksi normaalin ruokailupaikan ulkopuolella: 21,50 euroa
- Päivärahoja ei voi saada usealta maksajalta päällekkäin samaan matkaan
- Yleishyödyllisten yhteisöjen maksamaa päivärahaa voi maksaa verovapaasti yhdelle tulonsaajalle enintään 20 päivältä kalenterivuodessa

Kilometrikorvaukset

- Kilometrikorvaukset: 43 senttiä/km
 - Jos lisämatkustajia mukana, korotetaan korvausta: 3 senttiä/lisämatkustaja
 - Yli 5000 km:n jälkeen kilometrikorvaus: 38 senttiä/km
- Yleishyödyllisten yhteisöjen maksamia kilometrikorvauksia voi maksaa verovapaasti yhdelle tulonsaajalle enintään 3 000 euroa kalenterivuodessa
- Majoittumiskorvauksia ja kuittia vastaan maksettuja esim. matkalippuja ei ilmoiteta tulorekisteriin
- Verovapaita kustannusten korvauksia ovat kilometrikorvaukset, päivärahat ja ateriakorvaukset, jotka ilmoitetaan, vaikka rahapalkkaa ei maksettaisi

Tulorekisteri, 1/2

- Yhdistykset ilmoittavat tiedot 1.1.2019 jälkeen maksetuista ansiotuloista tulorekisteriin 5 päivän kuluessa maksupäivästä
- Ilmoitettavat asiat ovat tehdystä työstä maksetut palkat, luontoisedut, palkkiot, työkorvaukset sekä muut ansiotulot
- Myös verovapaat ja veronalaiset kustannusten korvaukset, kuten päivärahat ja kilometrikorvaukset, ilmoitetaan
- On suositeltavaa, että tulorekisteriin ilmoitettaisiin myös vapaaehtoiset tiedot kuten palvelussuhde sekä poissaolot
- Tulorekisteriin ilmoitettaville tiedoille ei ole euromääräistä alarajaa
- Poikkeuksena ovat enintään 100 euron arvoiset kilpailupalkinnot, joita ei tarvitse ilmoittaa tulorekisteriin, ellei palkinnon saaja ole palvelussuhteessa palkinnon antajaan

Tulorekisteri, 2/2

- Enintään 200 euron kertasuorituksia koskevat tiedot voi ilmoittaa tulorekisteriin kuukausittain viimeistään seuraavan kalenterikuukauden viidentenä päivänä
 - Esim. palkkio, joka maksetaan vain kerran
- Tiedot ilmoitetaan palkkahallinnon ohjelmistosta teknistä rajapintaa pitkin
 - Yhdistykset voivat käyttää esimerkiksi maksutonta Palkka.fi-palkanlaskentaohjelmaa, josta tiedot siirtyvät tulorekisteriin automaattisesti
- Tulorekisterin sähköiseen asiointipalveluun kirjaudutaan sivulta tulorekisteri.fi
 - Sähköisessä asiointipalvelussa tiedot voi ilmoittaa lataamalla tiedot xml-muotoisina tiedostoina tai syöttämällä manuaalisesti verkkolomakkeelle
 - Tulorekisterin sähköiseen asiointipalveluun kirjaudutaan henkilökohtaisilla verkkopankkitunnuksilla, mobiilivarmenteella tai varmennekortilla
- Jos yhdistystä edustaa kaksi tai useampi nimenkirjoituksellinen henkilö yhdessä, tarvitaan Suomi.fi-valtuudet tietojen ilmoittamiseen

Lisätietoja

Jos sinulle jäi lisää kysyttävää, ota yhteyttä verottajaan, tulorekisterin chat-palveluun tai Työttömien Keskusjärjestöön:

- Oma vero: <https://www.vero.fi/sahkoiset-asiointipalvelut/omavero/>
 - Käytössä myös verottajan oma chat-palvelu
- Tulorekisteri.fi: pääset liittymään chattiin verkkosivuston oikeasta alalaidasta, "Kysy tulorekisteristä" -painikkeesta
 - Chat on auki arkisin klo 9:00–16:15, heinäkuussa klo 9–15
 - Jos "Kysy tulorekisteristä" -painiketta ei näy, odota hetki, sillä kaikki asiakaspalvelijat ovat varattuina
- Työttömien Keskusjärjestö: Juha Keränen, järjestösihteeri
 - Yhteystiedot diasarjan lopussa

Lähteet

- <https://www.vero.fi/yritykset-ja-yhteisot/tietoa-yritysverotuksesta/tuloverotus/yhdistys-ja-saatio/>
- [https://www.vero.fi/yritykset-ja-yhteisot/tietoa-yritysverotuksesta/tuloverotus/yhdistys-ja-saatio/milloin yhdistys tai saatio on yleishyo/](https://www.vero.fi/yritykset-ja-yhteisot/tietoa-yritysverotuksesta/tuloverotus/yhdistys-ja-saatio/milloin_yhdistys_tai_saatio_on_yleishyo/)
- <https://www.vero.fi/syventavat-vero-ohjeet/ohje-hakusivu/82116/yleishy%C3%B6dyllisten-yhteis%C3%B6jen--arvonlis%C3%A4verotus/>
- <https://www.vero.fi/syventavat-vero-ohjeet/ohje-hakusivu/48059/yleishy%C3%B6dyllisten-yhteis%C3%B6jen-ja-julkisyhteis%C3%B6jen-vapaaehtoistoinnin-ennakkoperint%C3%A4kysymykset3/#4.4-j%C3%A4senille-sosiaalisin-perustein-annettavat-edut>
- <https://www.vero.fi/syventavat-vero-ohjeet/ohje-hakusivu/62486/henkil%C3%B6kuntaedut-verotuksessa3/>
- [https://www.vero.fi/yritykset-ja-yhteisot/tietoa-yritysverotuksesta/tuloverotus/yhdistys-ja-saatio/talkootyon verotus yhdistys ja saati/](https://www.vero.fi/yritykset-ja-yhteisot/tietoa-yritysverotuksesta/tuloverotus/yhdistys-ja-saatio/talkootyon_verotus_yhdistys_ja_saati/)
- [https://www.vero.fi/syventavat-vero-ohjeet/ohje-hakusivu/48737/merkkipaivalahja tai muu vahainen lahj/](https://www.vero.fi/syventavat-vero-ohjeet/ohje-hakusivu/48737/merkkipaivalahja_tai_muu_vahainen_lahj/)
- <https://www.teme.fi/fi/palkkana-vai-laskulla-mita-sanoo-verottaja/>
- <https://www.sttk.fi/2019/11/25/verohallituksen-paatos-verovapaista-matkakustannusten-korvauksista-vuonna-2020/>
- <https://www.vero.fi/tulorekisteri/tietoa-meist%C3%A4/tietoa-tulorekisterist%C3%A4/esitysjakoulutusmateriaalit/yhdistykset-ja-s%C3%A4%C3%A4ti%C3%B6t/>

Kiitos!

Juha Keränen, järjestösihteeri

Työttömien Keskusjärjestö

Rahakamarinportti 3 A, 3. krs., 00240 Helsinki

Puh. 040 547 7090. juha.keranen@tyottomat.fi



Työttömien
Keskusjärjestö