



# **Mitä jos kuntouttava työtoiminta onkin liian vaativa palvelu?**

Nivel-malli, Onnistunut siirtyminen kuntouttavaan työtoimintaan

**Hyvinvointialueiden infotilaisuus - Kuntouttava työtoiminta  
31.08.2023**

# Kohtaamillamme ihmisillä



- Monia työllistymisen esteitä kuten rikostaustaa, asunnottomuutta, osaamisen vajeita, arjentaiteiden puutetta, terveydellisiä ongelmia, mielenterveys- ja päihdeongelmia, talousvaikeuksia, ongelmia tukeva ympäristö, kielivaikeuksia, syrjään jättäytymistä ja yksinäisyyttä ja pitkäaikaistyöttömyyttä.
- Tarvitaan tukea ja kuntotutumista sosiaalisten taitojen ja henkilökohtaisten voimavarojen ja toimintakyvyn vahvistumiseen sekä arjen perusasioihin (ravinto, hygienia, päivärhythmi, asunto jne.)

→ **Tunnistettu palvelutarve**



# NIVEL-MALLI

## Onnistunut siirtyminen kuntouttavaan työtoimintaan

Tavoitteena vahva alku asiakkaan ensimmäiselle askelmalle kohti työllistymisen polkua.

### MIKÄ?

- Nivel-malli tukee vaikeasti työllistyvien ihmisten työllistymisedellytyksiä vahvistamalla erilaisia työelämävalmiuksia, kuten sosiaalisia taitoja, toimintakykyä, arjen perustaitoja sekä henkilökohtaisia voimavaroja.
- Suhdeperustaisessa toimintamallissa tarkastellaan asiakkaan koko elämän kokonaisuutta. Mallin vaiheille on omat tavoitteensa, sekä asiakkaan yksilöllisten tarpeiden mukaiset tavoitteet.

### KENELLE?

- Heille, joilla ei ole riittäviä valmiuksia tai voimavaroja kuntouttavaan työtoimintaan siirtymiseen, ja jotka tarvitsevat laaja-alaista tukea työelämävalmiuksien vahvistumiseen.

# NIVEL-MALLIN VAIHEET

## TAVOITE



**Luottamus, osallisuus ja arjen taidot** vahvistuvat.

Sitoutuminen prosessiin käynnistyy.

Tunnistetaan asiakkaat, joille on ensisijaista jokin muu palvelu:

➔ *tarvittava palveluohjaus.*

## 1. AKTIVOINTI

## KUVAUS

Toimintakyvyn arviointia ja kuntoutuksellisten tarpeiden selvittämistä.

Aktivoivaa ja mielekästä tekemistä, **esimerkiksi:**

- *luovat toiminnot*
- *ryhmätoiminta*
- *vertaistoiminta*

Asiakaskohtaiset **tavoitteet** saavutetaan.

Asiakas tuntee riittävällä tasolla työtoiminnan prosessia ja palvelujärjestelmää, ja hänellä on niissä toimimiseen riittävät **valmiudet ja voimavarat.**

Arki on sujuvaa.

## 2. VOIMAANTUMINEN

Toiminnassa painottuvat **tavoitteellisuus ja suunnitelmallisuus.**

**Identiteettiä ja toimijuutta** vahvistavaa työskentelyä.

Harjoitellaan siirtymiseen tarvittavia taitoja ja valmiuksia. **Esim. sitoutumista toimintaan ja aikatauluihin.**

Arvioidaan siirtymisen edellytyksiä.

Asiakkaalla on tarvittavat **voimavarat** ja **valmiudet.** Hakeutuminen ja siirtymisen kuntouttavaan työtoimintaan onnistuu suunnitellusti.

Selkeät yhteistyö- ja siirtymäkäytännöt.

Yhteinen aloitusarvio ja yhteistyön jatkuminen.

## 3. KUNTOUTTAVAAN TYÖTOIMINTAAN HAKEUTUMINEN & ALOITTAMINEN

**Tuetaan** asiakasta hakeutumis- ja siirtymisprosessin eri vaiheissa. **Vahvistetaan** tarvittavissa taidoissa.

Siirryttäessä **kolmikanta-arvio** (*palveluntuottaja, asiakas ja kuty-palvelu*).

Varmistetaan yhteistyön jatkuminen, **ennakoidaan** mahdolliset riskit ja huomioidaan eri vaihtoehdot.

# NIVEL-MALLI TYÖLLISYYDEN EKOSYSTEEMISSÄ

Mistä asiakas tulee ja mihin hän siirtyy

## MISTÄ ASIAKKAAT OHJAUTUVAT JÄRJESTÖJEN TYÖLLISTÄMISPALVELUIHIN:

TE-toimiston kautta

Kunnan kautta  
(esim. sosiaalitoimesta)

Asiakas hakeutuu  
toimintaan omatoimisesti

Järjestön omasta toiminnasta

Jotain muuta kautta, mitä?\*

\* muut yhdistykset, seurakunnat, oppilaitokset, vakuutusyhtiöt, hankkeiden kautta, ohjaamot, luotsaamot, muut työllisyystoimijat, kuntakokeilu, rikosseuraamuslaitos ja ns. puskaradio



## ASIAKKAAN ELÄMÄNTILANNE, TAUSTA:

Samanaikaisia ja kasautuvia esteitä, kuten vähäiset arjen taidot, heikot voimavarat, osaamisen vajeet, päihde- ja mielenterveysongelmat.

NIVEL-  
MALLI

KUNTOUTTAVA  
TYÖTOIMINTA

VIRALLISET  
TYÖLLISYYS-  
PALVELUT

Työkokeilu  
ja palkka-  
tuettu työ.

Mahdollisesti  
tutkintojen tai  
osatutkintojen  
suorittamista  
tukijaksolla,  
työssä oppien.

AVOIMET  
TYÖMARKKINAT

OPINNOT

PALKKATYÖ  
JÄRJESTÖSSÄ

# Kiitos

jaana.joutsiluoma@sininauha.fi  
@JJoutsiluoma

