

# Ajankohtaista TEM:n suunnalta

Työttömien Keskusjärjestön syyskoulutus 22.11.2023

Hanna Liski-Wallentowitz

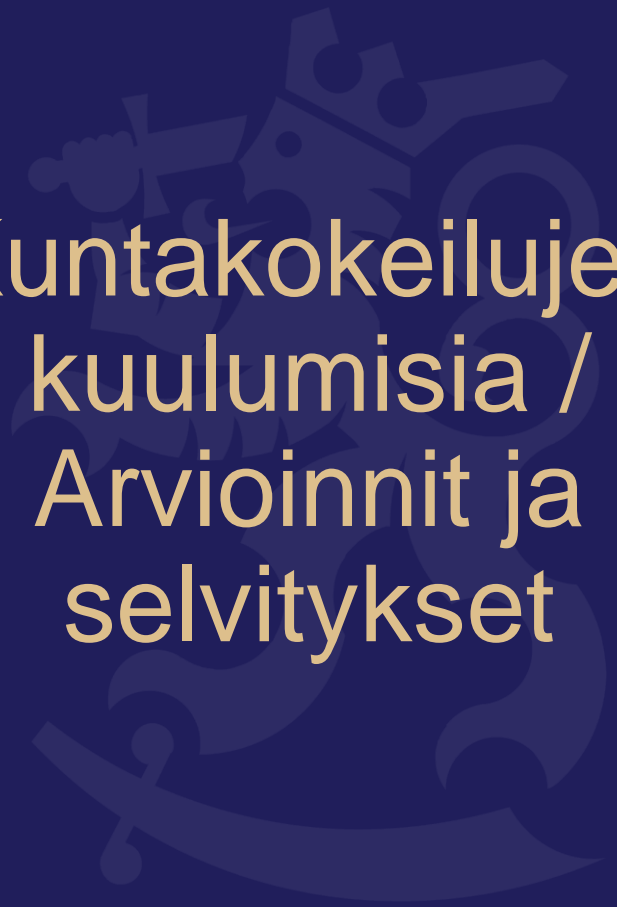


Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet



# Puheenvuoron aiheet

- Kuntakokeilujen kuulumisia
  - Arvioinnit ja selvitykset
  - Asiakastyytyväisyyskyselyn vastauksia
- TE-palvelut 2024 -uudistuksen eteneminen
  - Työllisyysalueet
  - Toimeenpanon valmistelurakenne
- Pääministeri Orpon hallitusohjelman toimeenpanon valmistelu TEM:ssä
  - Nostona työvoimapalveluiden kehittäminen



# Kuntakokeilujen kuulumisia / Arvioinnit ja selvitykset

# Seurannasta ja arvioinnista



- Kokeiluja [seurataan](#) jatkuvan tilastoseurannan ja vaikuttavuusarvioinnin avulla.
- Julkista seurantaan varten TEM ja KEHA-keskus ovat rakentaneet erillisen tietoportaalin, jonka kautta yksittäisten kokeilukuntien tai -alueiden kehitystä voi tarkastella. Portaalin tiedot perustuvat TEM:n viralliseen tilastojärjestelmään (TEM Työnvälitystilasto) ja TE-palveluiden yhteiseen URA-asiakastietojärjestelmään.
- Työ- ja toimintakyvyn muutokseen liittyvää tietoa kerätään yhteisellä mittarilla (TTL:n Kykyviisari).
- Asiakastyytyväisyyttä selvitetään kokeilujen aikana valtakunnallisella kyselyllä. Kokeilukunnat voivat toteuttaa myös omia kyselyjä.
- Kela on julkaissut [Työllisyyden kuntakokeilujen tilannekuva](#) -verkkopalvelun.
- Kuntakokeilujen vaikutuksia arvioidaan valtioneuvoston tutkimus- ja selvitystoiminnan (VN TEAS) hankkeen avulla.
- Kokeilujen projektikoordinaattori Jari Lindström on laatinut raportin kokeilujen näkemyksistä, opeista ja onnistumisista. Raportti on vielä taitossa.
- Vuonna 2024 kokeilua on tarkoitus arvioida erillisenä TEM-rahoitteisena selvityksenä.

# Työllisyyden kuntakokeilujen työllisyys-, kustannus- ja hyvinvointivaikutusten VN TEAS -arviointi



- Arviointihanke käynnissä 2/2021–12/2023
- Toteuttajakonsortio: Valtion taloudellinen tutkimuskeskus VATT, Tampereen yliopisto, Arnkil Dialogues, Spangar Negotiations
- Hankekuvauksesta: Työllisyyden kuntakokeiluilla tähdätään laajamittaiseen työvoimapalvelujen uudistamiseen ja tehostamiseen, jolla tavoitellaan työllisyysasteen nostoa, palvelujärjestelmän kustannustehokkuuden parantumista ja työnhakijoiden hyvinvoinnin ja työmarkkinavalmiuksien kohentumista.
- Arvioinnin päätavoite on tuottaa perusteltua tietoa siitä, millaisia vaikutuksia kuntapohjaisella työvoima- ja yrityspalveluiden järjestämisellä on ollut työllisyys-, kustannus- ja hyvinvointinäkökulmista ja millaisiin vaikutusmekanismeihin nämä tulokset perustuvat.
- Väliraportit tammikuu 2022, tammikuu 2023, loppuraportti tammikuu 2024
- Lisätietoja [www.tietokayttoon.fi](http://www.tietokayttoon.fi)
- *HOX: Kokeilujen ja sitä myötä myös arviointitutkimuksen toimintaympäristö muuttui pian kokeilujen alun jälkeen. Väliraportin mukaan kokeilujen luonne on muuttunut pilottimaisempaan suuntaan.*

# Nostoja hankkeen 1. väliraportista (tammikuu 2022)



Tärkein kehittämisteema on työvoimapalvelujen asiakaslähtöisyyden ja henkilökohtaisuuden vahvistaminen. Toinen tärkeä teema on valtion ja kuntien voimavarojen yhdistäminen työllisyyden edistämiseksi

Kriittisiä kohtia, joihin tulisi kiinnittää erityistä huomiota, jotta palvelujen kunnallistamisesta olisi saatavissa lisäarvoa:

- 1. Valtion ja kuntien vuoropuhelu ja yhteistyö:** Keskinäistä yhteistyötä ja vuoropuhelua tulee lisätä palvelujen kehittämisessä.
- 2. Jatkuva kuntien välinen vertaisoppiminen:** Räättälöityjen ratkaisujen luominen on kokeiluissa kehittymässä, mutta jatkossa tarvitaan sekä eri alueiden keskinäisen vertaisoppimisen että kunnissa toteutuvan työvoimapolitiittisen osaamisen vahvistamista ja foorumeita niiden toteuttamiseen.
- 3. Rinnakkaisten uudistusten (sote ja ”pohjoismainen malli”) yhteensovittaminen alueellisten verkostojen kehittämisen kanssa:** Osaamisen edistämiseen liittyvässä yhteistyössä näyttää tapahtuneen eniten edistystä ja palvelujen innovointi on lähtenyt hyvin käyntiin. Kuntoutus- ja työkykypalveluiden yhteiskehittäminen etsii vielä muotoaan, etenkin suhteessa sote-uudistukseen. Yritys- ja työnantajapalveluiden kokonaisuus kaipaa vielä selkeästi vahvistamista.

# Nostoja hankkeen 1. väliraportista



Kriittisiä kohtia, joihin tulisi kiinnittää erityistä huomiota, jotta palvelujen kunnallistamisesta olisi saatavissa lisäarvoa, jatkoa:

**4. Monenkeskinen ja vuoropuheluun perustuva johtaminen ja koordinaatio paikallis - alueellisesti eli ”paikalliskyvykyys” johtamisessa:** Kunnilla ja alueilla on hyvin erilainen yhteistyöhistoria, osaaminen ja polkuriippuvuus työllisyysasioissa. Toiset kunnat voivat olla jo hyvin pitkällä omissa valmisteluissaan, mutta TE24-uudistuksessa on huolehdittava riittävästä tuesta kaikille kunnille. Monenkeskisessä johtamisessa palvelujen innovoinnissa tulisi olla mukana eri viranomaiset, asiakkaat, yritykset ja kolmas sektori.

**5. Asiakastyökonseptin ja osaamisen kehittyminen kohtaannon ja asiakaslähtöisyyden edistämisessä:** Kokeiluissa on kehitetty asiakaspalvelumalleja, joiden avulla työmarkkinoiden kohtaantoa pyritään parantamaan. Raportin suositus on, että tätä konseptointia ja vertaisoppimista tulee edistää niin kokeiluissa kuin pysyvän mallin valmisteluissa.

**6. Yhteisen tietojärjestelmän kehittäminen siten, että tiedolla johtamisen edellytykset paranevat**

## Nostoja hankkeen 2. väliraportista (tammikuu 2023)



- Kokeiluissa ollaan jonkinlaisessa välivaiheessa – on sekä hyvin toimivia että jatkossa vielä paljon huomiota vaativia palveluja ja kehittämiskohteita.
- Kokeiluaikana toteutetut kolme suurta muutosta - työvoimapalveluiden kunnallistamis-päätös, uuden työvoimapalvelumallin käyttöönotto ja hyvinvointialueiden valmistelu ja niiden käynnistäminen - ovat aiheuttaneet kokeiluille merkittäviä muuntumistarpeita.
- Kokeilujen johto- ja vastuutehtävissä toimiville suunnatun kyselyn välittämä kuva on, että kaikesta huolimatta **kokeilut kokevat olevansa kehittämistyössään oikealla tiellä**, etenkin palvelujen henkilökohtaistamisen ja paikallistamisen osalta, mutta myös monelta osin hyvin käynnistyneen yhteistyön suhteen.
- Jatkossa joudutaan miettimään, miten työvoimapalvelut näkyvät kuntastrategioissa sekä elinvoima- ja koulutuspolitiikassa. Tässä kokeilut ovat erilaisissa vaiheissa. Eroja on myös siinä, millaiset ovat olleet aikaisemmat yhteistyökäytännöt erityisesti työvoimapalvelujen ja kuntien ja muiden alueellisten toimijoiden kesken.

# Nostoja hankkeen 2. väliraportista (tammikuu 2023)



- Merkittäviä vaikutuksia ei kuntatason tilastojen perusteella vielä ole nähtävissä. Kuntien välillä esiintyy suuria eroja työvoimapolitiittisten palveluiden painotuksissa. Joitain viitteitä on siitä, että palkkatuen ja kuntouttavan työtoiminnan käyttö olisi lisääntymässä kokeilukunnissa.
- Pääosin kehitystyön nähdään edenneen, vaikka olosuhteiden muutokset herättävät huolta ja kritiikkiä
- Vastuutyöntekijämalli on laajasti käytössä kaikissa kokeiluissa, ja siihen ollaan tyytyväisiä. Kasvokkaisen ja yksilöllisen palvelun sekä kokonaisvaltaisemman asiakastyökulttuurin toteuttamisen arvioidaan edistyneen.
- Kokeilut ovat selvästi parantaneet alueen eri toimijoiden yhteistyötä ja koetaan, että yhteistyön kautta on kyetty paremmin vastaamaan myös alueen työvoimatarpeisiin.
- Kokeilujen saamaa tukea pidetään enimmäkseen riittämättömänä. Tietojärjestelmien toimivuudessa on paljon parannettavaa.

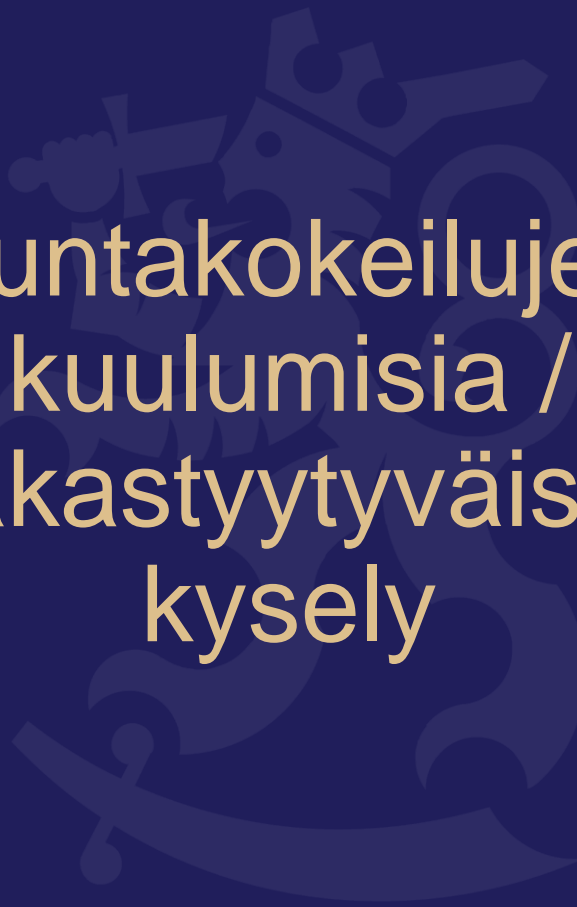
# Loppuraportti (odotettavissa tammikuu 2024)



- Yksilötason tutkimusaineistot:
  - Muutokset yksilötasolla palveluohjauksessa ja palvelujen sisällössä?
  - Kokeiltujen muutosten mahdollisten työllisyysvaikutusten arviointi.
- Loppuraportti valmistuu ja hyväksytään vuoden 2023 loppuun mennessä. Julkaisu tammikuussa 2024, jolloin myös tiedote.

\* \* \* \* \*

*VN TEAS –hanketta ei ole mahdollista jatkaa vuodelle 2024 (hankeaika täyttyy). Kokeilujen viimeisen vuoden arviointi ja seuranta on tarkoitus toteuttaa erillisenä selvityksenä. Asia on TEM:ssä valmistelussa.*



Kuntakokeilujen  
kuulumisia /  
Asiakastyytyväisyys-  
kysely

# Kyselyn toteuttaa KEHA-keskus



- Kysely tehdään neljä kertaa vuodessa.
- Toisella (Q2) ja neljännellä (Q4) kvartaalilla kysely lähetetään kaikille kuntakokeilun asiakkaille. Tänä vuonna Q2-kyselyviesti lähetettiin **248 306** asiakkaalle (vastanneita 17 657)
- Ensimmäisellä (Q1) ja neljännellä kvartaalilla (Q3) kyselyn saavat vastattavaksi uudet asiakkaat (edeltävän 3 kk:n aikana asiakkaaksi tulleet). Tänä vuonna Q3-kyselyviesti lähetettiin **40 205** asiakkaalle (vastanneita 2 205)
- Kysely toteutetaan anonymisoidusti eli vastaajaa ei voi tunnistaa.
- Monivalintakysymyksiä sekä ns. vapaa sana (tekstivastaus).
- Tekstivastaukset lähetetään ao. kokeilun yhteyshenkilölle.

# Kysymykset



- 1. Asiointi:** Arvioi viimeisen kahden kuukauden aikana asiointiasi kunnan työllisyydenhoidon asiakkaana  
Mistä kunnan työllisyydenhoidon palvelusta on ollut sinulle erityisesti hyötyä ja miten (max 300 merkkiä)?
- 2. Asiakaspalvelu:** Arvioi kunnasta saamaasi työllisyydenhoidon asiakaspalvelun seuraavia osatekijöitä: Asiakaspalvelun kannustavuus, asiakaspalvelun ystävällisyys, asioinnin helppous, henkilökunnan asiantuntevuus.  
Mikä asiointissa on sujunut erityisen hyvin (max 300 merkkiä)?
- 3. Suositteletko palvelua** samassa tilanteessa olevalle ystävällesi?
- 4. Tyytyväisyys palveluihin kokonaisuutena?**  
**Miten kehittäisit** palveluita? (max 300 merkkiä)  
**Muu palaute** tai toiveet? (tekstivastaus)

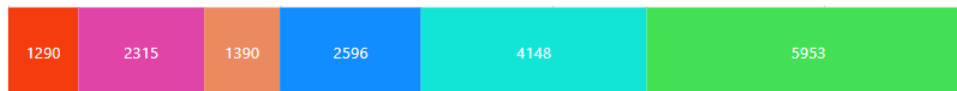
Asteikko: 1 = täysin eri mieltä, 2 = jossain määrin eri mieltä, 3 = en samaa enkä eri mieltä, 4 = jossain määrin samaa mieltä, 5 = täysin samaa mieltä, 0 = en osaa sanoa

Vastausten lkm

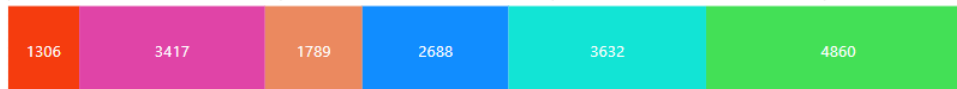
17 657

● 0 ● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5

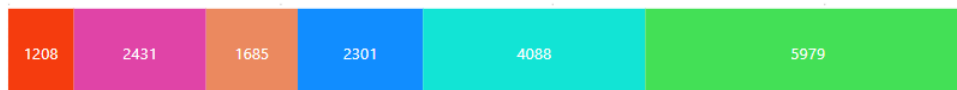
Asiaani on käsitelty nopeasti



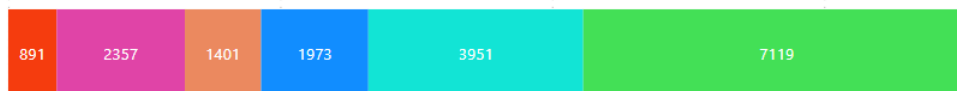
Keskustelut suunnitelmani toteuttamiseksi ovat hyödyllisiä



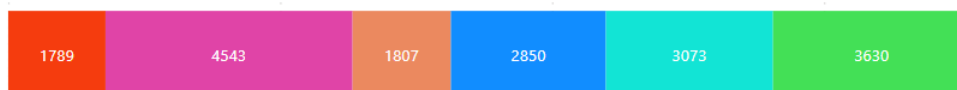
Koen että näkemykseni eri tilanteissa huomioitiin



Olen saanut henkilökohtaista palvelua



Saamani palvelut ovat edistäneet valmiuttani työllistyä



Sain tarvittaessa yhteyden asioideni hoitamiseen



Kokeilutoimiston nimi. Kunta

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Ikäryhmä

Kaikki

Nykyinen työllisyystilanne

Kaikki

Asteikko: 1 = heikko, 2 = välttävä, 3 = tyydyttävä, 4 = hyvä, 5 = kiitettävä, 0 = en osaa sanoa

Vastausten lkm  
17 657

● 0 ● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5

Kokeilutoimiston nimi, Kunta

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Ikäryhmä

Kaikki

Nykyinen työllisyystilanne

Kaikki

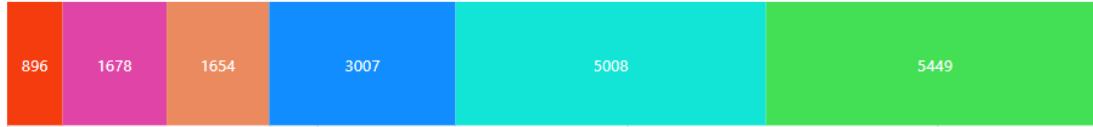
Asiakaspalvelun kannustavuus



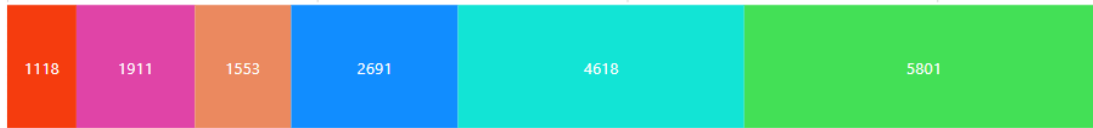
Asiakaspalvelun ystävällisyys



Asioinnin helppous



Henkilökunnan asiantuntevus



0 5 000 10 000 15 000

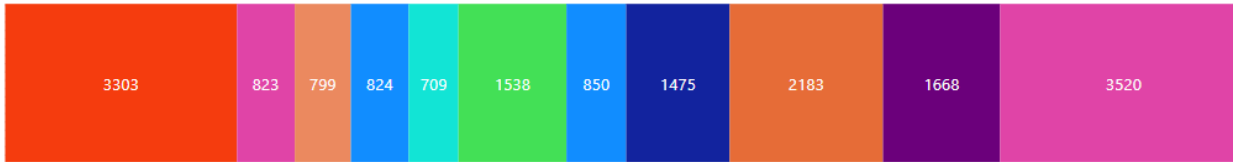
Asteikko: 1 = täysin eri mieltä, 2 = jossain määrin eri mieltä, 3 = en samaa enkä eri mieltä, 4 = jossain määrin samaa mieltä, 5 = täysin samaa mieltä, 0 = en osaa sanoa

Vastausten lkm  
17 657

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



Suosittelisitko



Kokeilutoimiston nimi, Kunta

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Ikäryhmä

Kaikki

Nykyinen työllisyystilanne

Kaikki

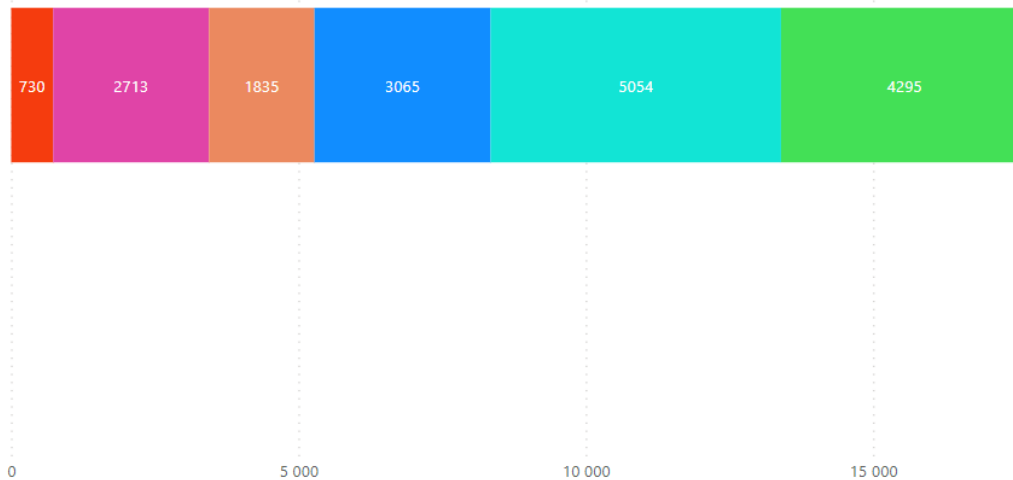
Asteikko: 1 = heikko, 2 = välttävä, 3 = tyydyttävä, 4 = hyvä, 5 = kiitettävä, 0 = en osaa sanoa

Vastausten lkm

17 657

● 0 ● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5

Tyytyväisyys palveluihin  
kokonaisuutena



Kokeilutoimiston nimi, Kunta

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Ikäryhmä

Kaikki

Nykyinen työllisyystilanne

Kaikki

Asteikko: 1 = täysin eri mieltä, 2 = jossain määrin eri mieltä, 3 = en samaa enkä eri mieltä, 4 = jossain määrin samaa mieltä, 5 = täysin samaa mieltä, 0 = en osaa sanoa

## Vastausten lkm

2 205

● 0 ● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5

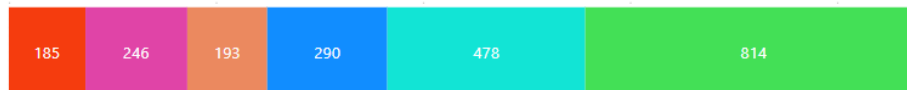
Asiaani on käsitelty nopeasti



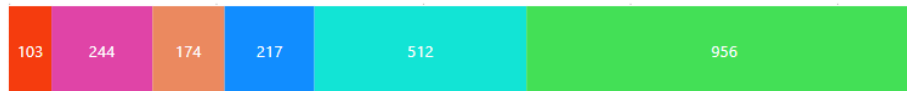
Keskustelut suunnitelmani toteuttamiseksi ovat hyödyllisiä



Koen että näkemykseni eri tilanteissa huomioitiin



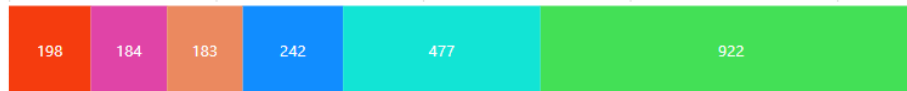
Olen saanut henkilökohtaista palvelua



Saamani palvelut ovat edistäneet valmiuttani työllistyä



Sain tarvittaessa yhteyden asioideni hoitamiseen



Kokeilutoimiston nimi, Kunta

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Ikäryhmä

Kaikki

Nykyinen työllisyystilanne

Kaikki

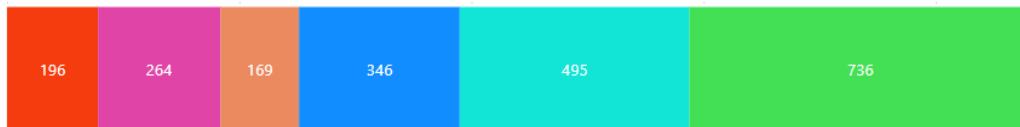
Asteikko: 1 = heikko, 2 = välttävä, 3 = tyydyttävä, 4 = hyvä, 5 = kiitettävä, 0 = en osaa sanoa

Vastausten lkm

2 205

0 1 2 3 4 5

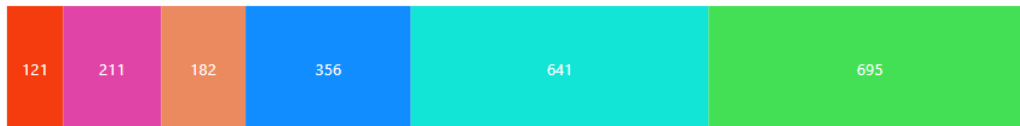
Asiakaspalvelun  
kannustavuus



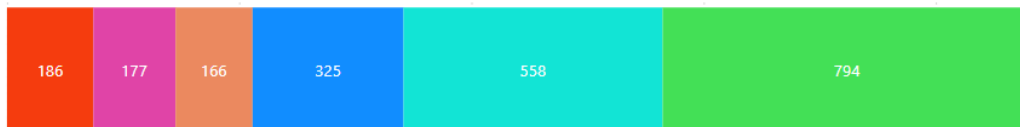
Asiakaspalvelun  
ystävällisyys



Asioinnin helppous



Henkilökunnan  
asiantuntevuus



Kokeilutoimiston nimi, Kunta

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Ikäryhmä

Kaikki

Nykyinen työllisyystilanne

Kaikki



Asteikko: 1 = täysin eri mieltä, 2 = jossain määrin eri mieltä, 3 = en samaa enkä eri mieltä, 4 = jossain määrin samaa mieltä, 5 = täysin samaa mieltä, 0 = en

Kokeilutoimiston nimi, Kunta

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Ikäryhmä

Kaikki

Nykyinen työllisyystilanne

Kaikki

## Vastausten lkm

2 205

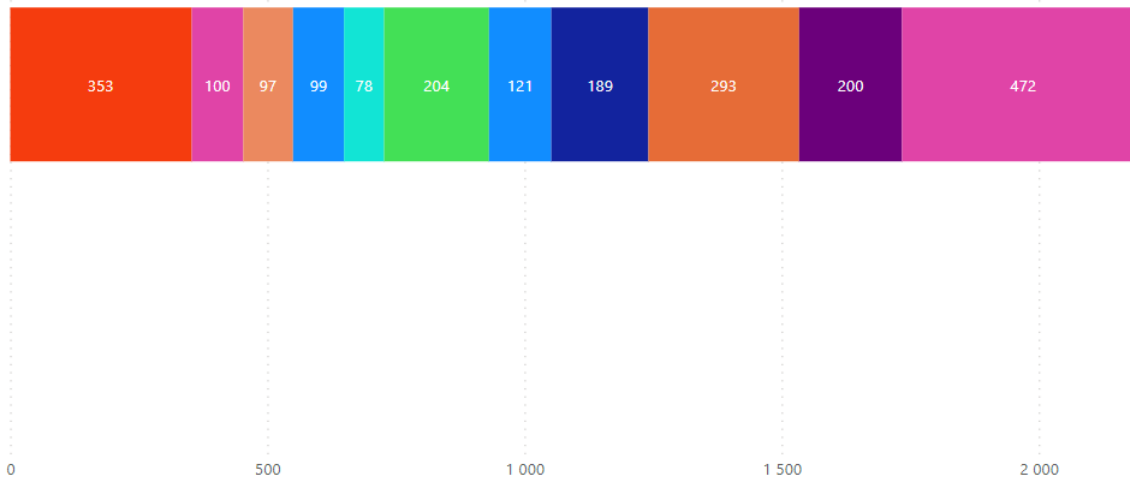
● 0 ● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5 ● 6 ● 7 ● 8 ● 9 ● 10

### 10. Suositteletko palvelua samassa tilanteessa olevalle ystävällesi \*

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

En lainkaan todennäköisesti            Erittäin todennäköisesti

Suositteletko



Asteikko: 1 = heikko, 2 = välttävä, 3 = tyydyttävä, 4 = hyvä, 5 = kiitettävä, 0 = en osaa sanoa

Vastausten lkm

2 205

● 0 ● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5

Tyytyväisyys palveluihin kokonaisuutena



ja

Kokeilu toimiston nimi, Kunta

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Ikäryhmä

Kaikki

Nykyinen työllisyystilanne

Kaikki

# TE-palvelut 2024 - uudistuksen eteneminen

<https://tem.fi/te-palvelut-2024-uudistus>

# Työllisyysalueiden muodostumisen aikataulu



# Työllisyysalueiden muodostuminen

- TE-palvelut siirretään kunnalle tai useammasta kunnassa muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle, jonka työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä
  - Yhteistoiminta-alueiden muodostamisessa lisäksi huomioitava maantieteellinen yhteys, työssäkäynnin toimivuus, kielellisten oikeuksien toteutuminen ja riittävät resurssit
  - Tietyin edellytyksin valtioneuvostolta voi hakea järjestämisvastuun poikkeuslupaa
  - Viimesijassa valtioneuvosto päättää alueista (ns. perälautasäätely)
- Järjestämisvastuu siirtyy kunnille 1.1.2025

# Ilmoitukset ja hakemukset, tilanne 22.11.2023



- *Yhteensä esitettiin 45 työllisyysaluetta: 38 ilmoitusta ja 7 poikkeuslupahakemusta. Lisäksi 5 kuntaa ei ilmoittanut kuuluvansa mihinkään alueeseen*
- Suurin osa esitetyistä työllisyysalueista pääsee jatkamaan valmistelua
  - [Alueista 31](#) täytti lain edellyttämän 20 000 henkilön työvoimapohjan sekä laadulliset lisäedellytykset. Alueet ovat muodostuneet kuntien omien päätösten mukaisina ja pääsevät jatkamaan valmistelua
- Poikkeuslupahakemukset, joita esitetään hyväksyttäväksi:
  - 1) Hanko-Inkoo-Raaseporin työllisyysalue, 2) Pietarsaaren työllisyysalue, 3) Savonlinnan työllisyysalue, 4) Ylä-Savon työllisyysalue, 5) Tunturi-Lappi - Pellon työllisyysalue, 6) Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalue
  - Valtioneuvosto käsittelee marraskuussa 2023
- [Seitsemän työllisyysalueen](#) osalta on käynnistetty valtioneuvoston päätöksentekomenettely työllisyysalueen muodostamiseksi (nk. perälautamenettely)
  - Päätösten kohteena olevia kuntia kuullaan päätösluonnoksista 28.11.2023-2.2.2024.
  - Kuulemisen jälkeen valtioneuvosto tekee päätökset helmikuussa 2024.

# TE24-uudistuksen toimeenpano valmistellaan yhdessä



## Toimeenpanon koordinaatioryhmä

Työ- ja elinkeinoministeriö (TEM) on asettanut toimeenpanon koordinaatioryhmän osana TE-palvelut 2024 -uudistusta. Koordinaatioryhmän tehtävänä on seurata ja tukea uudistuksen toimeenpanon valmistelun etenemistä, hallita riskejä, raportoida etenemisestä TEM:lle sekä tuottaa tietoa muille uudistuksen keskeisille ministeriöille ja muille tahoille.

<https://tem.fi/hanke?tunnus=TEM005:00/2023>

- Linkit myös muihin valmisteluryhmiin

# TE24 ja KOTO24: Valtakunnallinen toimeenpanon tuki- ja ohjausrakenne

Yhteinen viestintä-, vuorovaikutus ja yhteistyöalusta



Pääministeri Orpon  
hallitusohjelma:

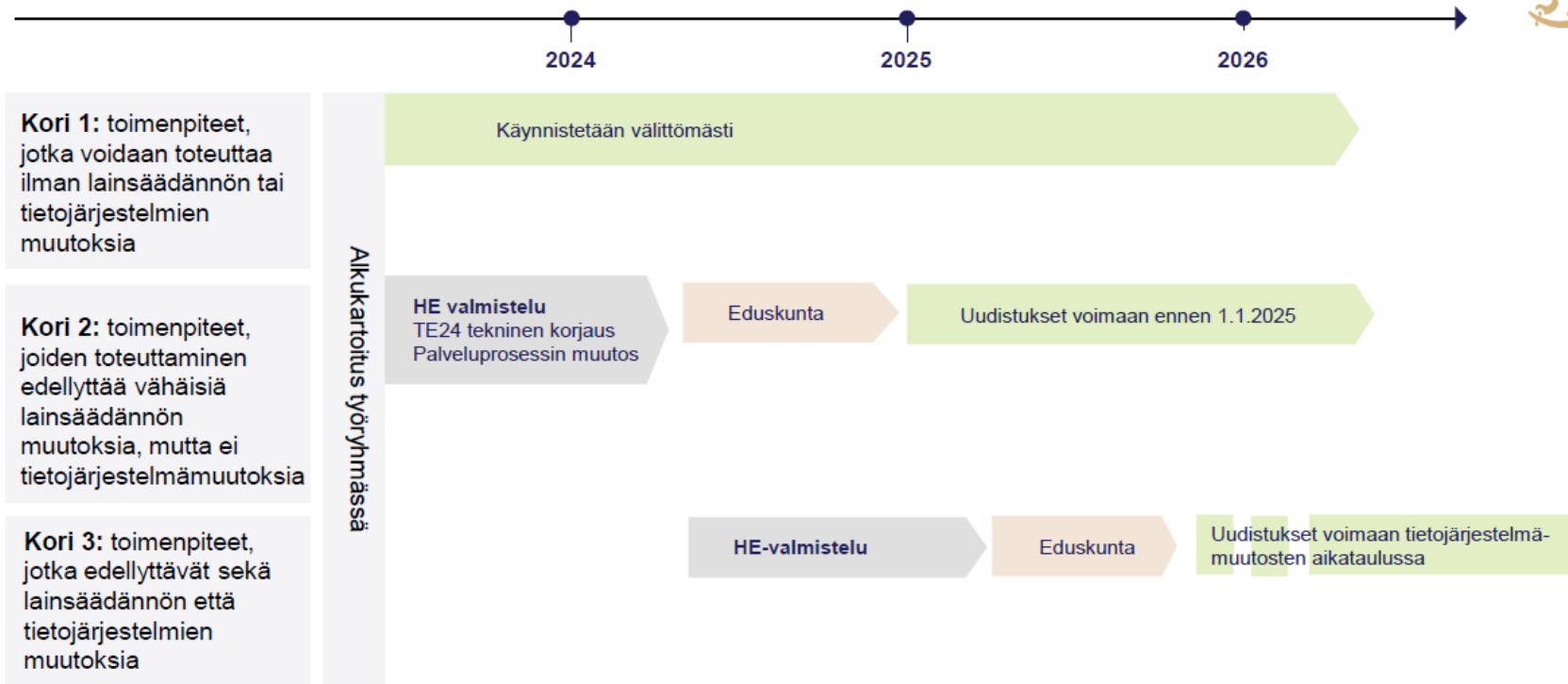
*Nostona  
työvoimapalveluiden  
kehittäminen*

# Työvoimapalveluiden kehittäminen



- Työ- ja elinkeinoministeriö asetti syyskuun lopulla 2023 Työvoimapalveluiden kehittäminen (TYKE) -työryhmän valmistelemaan hallitusohjelman työvoimapalveluiden uudistamis- ja kehittämistoimenpiteitä.
- Työvoimapalveluiden kehittäminen -työryhmä valmistelee toimenpiteitä hallitusohjelman työvoimapalvelu-uudistusten toteuttamiseksi ja vaiheistaa toimenpiteet sen mukaan vaativatko ne lainsäädäntö- ja tietojärjestelmämuutoksia.
- Ensi vaiheessa syksystä 2023 lähtien valmistellaan toimet, jotka eivät vaadi lainsäädäntö- tai tietojärjestelmämuutoksia.
- Toisessa ja kolmannessa vaiheessa valmistellaan toimet, jotka vaativat lainsäädäntö- ja/tai tietojärjestelmämuutoksia.
- Työvoimapalveluiden kehittäminen -työryhmä tukee hallitusohjelmakirjausten toimeenpanoa ja seuraa niiden vaikutusten arviointia koko hallituskauden ajan.
- Työryhmän toimikausi on 2.10.2023 - 31.3.2027. Lisätietoja (mm. pöytäkirjat): [Työvoimapalveluiden kehittäminen -työryhmä - Työ- ja elinkeinoministeriön verkkopalvelu \(tem.fi\)](https://www.tem.fi/tyo-ja-elinkeinoministerion-tyo-voimapalveluiden-kehittaminen-tyoryhma)

# Työvoimapalveluiden kehittäminen: toimien vaiheistus



Eilen kysyttiin työnhakuvelvoitteesta. Unohdin asiaan liittyen kertoa, että TEM:ssä on tällä hetkellä menossa varsin laaja selvitys liittyen eduskunnan lausumaan. Hyväksyessään mallia koskevan lakimuutoksen keväällä 2022, eduskunta edellytti että:



1. hallitus seuraa tarkasti uudistuksen vaikutuksia työllisyyden kehittymiseen, palvelun onnistumiseen ja kuntakokeilujen edistymiseen sekä resurssien riittävyyteen ja niiden kohdentamisen onnistumiseen kiinnittäen erityisesti huomiota yksityiskohtaisen sääntelyn toimivuuteen sekä antaa työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle edellä mainituista seikoista selvityksen vuoden 2023 loppuun mennessä. Eduskunta edellyttää, että tarvittaessa hallitus ryhtyy toimenpiteisiin lainsäädännön tarkistamiseksi.
2. että TE-toimistojen ja kokeilukuntien määrärahan riittävyyttä laadukkaiden palveluiden järjestämiseksi sekä niiden oikeasuhtaista jakautumista kuntien ja TE-toimistojen kesken seurataan tarkasti ja että tarvittaessa toimintaan ohjataan lisää määrärahoja valtion lisätalousarvioissa tai talousarviossa vuodelle 2023. Määrärahojen riittävyyden arvioinnissa on otettava huomioon asiakaspalvelun vaatimien henkilöstöresurssien lisäksi myös toimitilojen ja tietojärjestelmien kehittämisen vaatimat määrärahat.
3. että hallitus ryhtyy toimenpiteisiin työvoimapalveluita ja työttömyysturvaa koskevan sääntelyn ymmärrettävyyden ja ennakoitavuuden parantamiseksi sekä antaa asiassa selvityksen työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle vuoden 2023 loppuun mennessä.

Osana valmisteltavaa selvitystä TEM on mm. tehnyt työnhakijoille, työnantajille ja TE-asiantuntijoille (TE-toimistoissa ja kokeiluissa) kyselyn mallista ja sen toimeenpanosta. Tiedämme viimeistään ensi vuoden alussa, onko malliin ja sen toimeenpanoon tarpeen valmistella isompia muutoksia ja esim. ovatko lakipykälät nyt selkeät vai pitääkö niitä selkeyttää, jotta toimeenpano sujuisi. Tästä sitten aikanaan toki tiedotetaankin, mutta olisin voinut mainita selvityksestä jo eilen



Kiitos!

[hanna.liski-wallentowitz@tem.fi](mailto:hanna.liski-wallentowitz@tem.fi)