



Sosiaali- ja
terveysministeriö

Työttömyysturvan muutokset vuodelle 2024

Joni Rehunen
Erityisasiantuntija
22.11.2023



Yleistä

- Vuodelle 2024 työttömyysturvaan on tuloillaan poikkeuksellisen suuria muutoksia
- Esitykset eduskuntaan kahdessa osassa
 - Ensimmäinen hallituksen esitys on tällä hetkellä eduskunnan käsittelyssä (HE 73/2023 vp)
 - Toinen hallituksen esitys annetaan eduskunnalle alkuvuodesta 2024 (arvio vko 6-10)
- Eduskunta ei ole vielä hyväksynyt mitään lakimuutoksia vuodelle 2024!!



Palkansaajan työssäoloehto koskevat muutokset

1. Palkansaajan työssäoloehto pitenee 26 kalenteriviikosta 12 kuukauteen

- Työssäoloehdon 28 kuukauden tarkastelujakso pysyisi ennallaan, voidaan pidentää enintään seitsemällä vuodella
- Hyväksyttävät syyt pidentää tarkastelujaksoa pysyisivät ennallaan
 - Mm. sairaus, päätoiminen opiskelu, asevelvollisuus, enintään 3v lapsen hoito

2. Työssäoloehto ei enää kerry palkkatuetusta työstä ja työllistymistä edistävästä palvelusta

- Nykyisin palkkatuettu työ kerryttää työssäoloehto pääsääntöisesti 75 prosenttisesti
- Ns. velvoitetöissä työssäoloehto kertyy tällä hetkellä täysimääräisesti

3. Palkansaajan työssäoloehto euroistetaan

- Palkansaajan työssäoloehdon ja siten työttömyyspäiväraha-oikeuden kertymisen perusteeksi tulisi nykyisen kalenteriviikkokohtaisen työtuntimäärän ja palkkaedellytyksen sijasta palkansaajan palkkatyöstä työ- tai virkasuhteessa saama vakuutuksenalainen vakiintunut tulo
- Nykytilaa vastaavasti palkansaajan ansiopäivärahan perusteena oleva palkka laskettaisiin vakiintuneen palkan perusteella ajanjaksolta, jona henkilö on täyttänyt palkansaajan työssäoloehdon.



Palkansaajan työssäoloehdon euroistaminen

- Työssäoloehtokuukausi kertyisi seuraavasti:
 - Tuloa 930 euroa tai enemmän kalenterikuukaudessa = 1 työssäoloehtokuukausi
 - Tuloa 465-929,99 euroa kalenterikuukaudessa = puolikas työssäoloehtokuukausi
 - Tuloa vähemmän kuin 465 euroa kalenterikuukaudessa = 0 työssäoloehtokuukautta
 - Tulorajaa tarkistettaisiin vuosittain KEL-indeksillä (luvut v. 2023 tasossa)
- Tulo kerryttäisi työssäoloehtoja pääsääntöisesti maksuperusteisesti eli oleellista olisi se missä kohtaa palkka maksetaan, ei se milloin palkkaan sidottu työ on tehty
- Poikkeukset maksuperusteiseen työssäoloehdon kertymiseen:
 - Jos kalenterikuukauden aikana maksetaan palkkaa tavanomaisesta palkanmaksujaksosta poiketen kuukautta pidemmältä ansaintajaksolta, palkka jaetaan vaikuttamaan maksukuukausi mukaan lukien yhtä monelle sitä edeltävälle tai seuraavalle kalenterikuukaudelle, jona palkkaa on ansaittu.
 - Kuukautta pidemmältä ajanjaksolta maksetut bonukset, tulospalkkiot ym. kohdistetaan ansaintaperusteisesti
 - Jos palkka maksetaan tavanomaista maksukuukautta myöhemmin työnantajasta johtuvasta viiveestä, palkka kohdistetaan vaikuttamaan sille kalenterikuukaudelle, jona palkka olisi tullut ilman viivästystä maksettavaksi.

Mikä muuttuu palkansaajan työssäoloehdon euroistamisessa?



| | Nykytila | Tuloperusteinen työssäoloehto |
|---|--------------------------------|----------------------------------|
| Kuinka pitkä työssäoloehto? | 26 kalenteriviikkoa (n. 6 kk)* | 12 työssäoloehtokuukautta |
| Miltä jaksolta työssäoloehto kertyy? | Kalenteriviikko | Kalenterikuukausi |
| Mitä edellytetään? | Viikkotyötunnit 18 h/vko** | Vakuutuksenalainen tulo 930 e/kk |
| Millä perusteella työssäoloehto kertyy? | Ansaintaperusteinen | Maksuperusteinen*** |

* Yrittäjien ei omistavilla perheenjäsenillä jo nykyisin 52 kalenteriviikkoa

** Alakohtaiset poikkeukset opetustyön, luovien ja esityksellisten alojen, työsuhteisen kotityön ja urheilutoiminnan osalta

*** Joitakin poikkeuksia puhtaaseen maksuperusteisuuteen



Ansiopäivärahan porrastaminen

- Ansiopäiväraha laskee
 - 80 % tasolle alkuperäisestä kahdeksan työttömyysviikon jälkeen (noin kaksi kuukautta tai 40 etuuspäivää) ja
 - 75 % tasolle alkuperäisestä 34 työttömyysviikon jälkeen (noin kahdeksan kuukautta tai 170 etuuspäivää)
- Ansiopäiväraha tai korotetun ansio-osan sisältävä ansiopäiväraha olisi aina kuitenkin vähintään peruspäivärahan tai – työllistymistä edistävään palveluun osallistuvan kohdalla – peruspäivärahan ja korotusosan suuruinen
- Etuus palautuu täydeksi, kun henkilö täyttää uudestaan työssäoloehdon ja uusi enimmäismaksuaika alkaa



Työttömyysjakson alussa vaikuttavat muutokset

- Omavastuu-aika pidennetään
 - Omavastuu-aika pidennettäisiin viidestä päivästä seitsemään päivään
- Lomakorvausten jaksotus palautetaan
 - Kokoaikatyön aikana pitämättömistä vuosilomista työsuhteen päättymiseen liittyen maksettava lomakorvaus jaksotetaan työsuhteen päättymisestä lukien, ja työttömyysetuutta ei makseta ajalta, jonka jaksotus kattaa
 - Jaksotusaika lasketaan siten, että lomakorvaus jaetaan työsuhteen päiväpalkalla
 - Pääsääntö olisi, että lomakorvaus jaksotettaisiin työsuhteen päättymisestä lukien. Jos lomakorvaus maksettaisiin työsuhteen päättymisen jälkeen, jaksotus voitaisiin tehdä sen maksamisajankohdasta lukien, jos henkilö on edelleen työttömyysetuuden saajana.
 - Korvaukseton määräaika eli ns. karenssi ja lomakorvauksen jaksotusaika voisivat kulua samanaikaisesti. Omavastuu-aika ja lomakorvauksen jaksottaminen eivät puolestaan voisi kulua samanaikaisesti.



Muita työttömyysturvan muutoksia

- Työttömyysturvan lapsikorotukset poistetaan
 - Lapsikorotus poistetaan työttömyysetuuksista sekä liikkuvuusavustuksesta
 - Ensi vuonna yhdestä lapsesta 5,84 e/pv, kahdesta 8,57 e/pv ja vähintään kolmesta 11,05 e/pv
- Sovittelun ns. suojaosa poistetaan
 - Suojaosa on nykyisin 300 euroa kuukaudessa, ja tämän ylittävästä tulon osasta 50 prosenttia pienentää täyttä työttömyysetuutta. Poiston jälkeen 50 prosenttia saadusta palkkatulosta tai yritystoiminnan ansiotulosta pienentää täyttä työttömyysetuutta
- 58 vuotta täyttäneiden ansiopäivärahan määrän suoja sääntö poistetaan
 - Jos työssäoloehto täyttyy henkilön täytettyä 58 vuotta, ansiopäivärahaa ei nykyisin lasketa uudelleen, ellei se olisi aiempaa korkeampi
- Indeksijäädytys 2024-2027
 - Vaikuttaa ansiopäivärahan, peruspäivärahan, työmarkkinatuen ja korotusosien määriin



Voimaantuloaikataulu

| | Uudistus |
|----------|---|
| 1.1.2024 | Omavastuuajan pidennys 7 päivään Lomakorvausten jaksotus Indeksijäädytys |
| 1.4.2024 | Lapsikorotusten poistaminen Sovittelun suojaosan poistaminen |
| 2.9.2024 | Palkansaajan työssäoloehdon muutokset Ansiopäivärahan porrastaminen Ikäsidonnaisista poikkeuksista luopuminen |



Sosiaali- ja
terveysministeriö